



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 29»  
(МБДОУ «Детский сад № 29»)**

603053, г. Нижний Новгород, ул. Мельникова, д. 20, тел. (831)253-53-35, факс (831)253-53-35,

e-mail: [ds29\\_nn@mail.52gov.ru](mailto:ds29_nn@mail.52gov.ru)

ОГРН 1035204893690, ОКПО 72311036, ИНН 5256047409, КПП 525601001

**ИНФОРМАЦИЯ  
о ходе реализации мер по противодействию коррупции  
в МБДОУ «Детский сад № 29»  
за 4 квартал 2025 года**

| №<br>п/п | Наименование контрольного<br>вопроса   | Формат ответа  |   |                                       | Ответстве<br>нные |
|----------|--|--|---|---------------------------------------|-------------------|
|          |  | Показатель   | Количественное<br>выражение<br>показателя | Процентное<br>выражение<br>показателя |                   |
| 1.       | Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых:<br>- лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);<br><br>- руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений? | Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).  | 0   | 100%                                  |                   |
|          |  | Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей | 1   | 100%                                  |                   |
| 2.       | Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждениях и государственных образовательных учреждений к ответственности  | Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:   | 0   | 0%                                    |                   |

|    |   |   |   |    |  |
|----|---|---|---|----|--|
|    | (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?   | к административной  | 0 | 0% |  |
|    |   | к дисциплинарной  | 0 | 0% |  |
|    |   | к уголовной   | 0 | 0% |  |
| 3. | Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДООУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений? | Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений  | 0 | 0% |  |
| 4. | Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?                    | 1) организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО<br>2) проведено тематическое совещание с работниками ДОО «Профилактика коррупционных нарушений»   |   |    |  |
| 5. | Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО  | <p><b>Приказы</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>«О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»</li> <li>«О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в ДООУ»;</li> <li>«О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет»;</li> <li>« О материальном стимулировании сотрудников»;</li> <li>« Об ответственности за возможность проявления коррупционного поведения в ДООУ»;</li> <li>«О запрете сбора денежных средств с родителей»</li> <li>« О создании комиссии по противодействию коррупции в ДООУ»</li> <li>« Об утверждении формы уведомления работодателя, формы журнала регистрации уведомлений»</li> <li>« О внесении изменений в планы мероприятий по противодействию коррупции»</li> </ol> <p><b>Нормативно – правовые акты:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>План мероприятий по противодействию коррупции</li> <li>Кодекс этики и служебного поведения работников организации</li> <li>Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</li> </ol> |   |    |  |

|    |  |   |   |      |  |
|----|--|---|---|------|--|
|    |  | <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p> <p>8. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>9. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.</p> <p>10. Трудовые договоры и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства</p> |   |      |  |
| 6. | Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции? | Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?  | <p>1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>4. План мероприятий по противодействию коррупции</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации</p> <p>6. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</p> <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p> <p>8. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>9. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его</p> | 100% |  |

|     |  |   |   |       |   |
|-----|--|---|---|-------|---|
|     |  |   | реализации.<br>10.Трудовые договора и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства  |       |   |
| 7.  | Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?                              | Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения:<br>о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80,<br>о телефонах доверия, работающих в ДООУ | В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) | 100 % |   |
| 8.  | Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?   | Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют  |   |       |   |
| 9.  | Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?   | За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было   |   |       |   |
| 10. | В каком количестве ДООУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений          | Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)   |   |       |   |
| 11. | Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДООУ к совершению коррупционных правонарушений? | Уведомлений о фактах обращений не было  |   |       |   |
| 12. | Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ДОО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?             | Количество коррупционно-опасных функций ДОО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами.<br>Удельный вес данных функций  |   | 100%  |   |
| 13. | Как внедряются инновационные технологии администрирования,   | Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе   |   |       | - |

|     |   |   |   |       |   |
|-----|---|---|---|-------|---|
|     | повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг? | «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде» | - | 100 % |   |
| 14. | Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?  | -   | - | -     | - |
| 15. | Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?  | -   | - | -     | - |
| 16. | Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.   | 1.Проводятся опросы, анкетирование среди:<br>- вновь поступающих родителей (законных представителей);<br>- родителей воспитанников ДОО<br>- сотрудников                 |   |       | - |
| 17. | Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия  | В ДОО антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.  | 0 | 0     | - |
| 18. | Как осуществляется  | 1.Раздача листовок для  |   | 100%  | - |

|     |  |  |  |      |   |
|-----|--|--|--|------|---|
|     | взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности? | родителей: «Образование без коррупции!»<br>2. Рассылка в мессенджеры информации «Жизнь не купить за взятку», «Скажи нет коррупции!»<br>3. Размещение на сайте памяток и буклетов: памятка «Одна взятка – два преступника», буклет «Коррупция: вчера, сегодня, завтра»<br>4. Привлечение родителей к участию в конкурсе «Творчество против коррупции» |  |      |   |
| 19. | Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции   | На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО  |  | 100% | - |

Заваедующий



И.В. Горчикова